



AVVISO PUBBLICO N 1/2021 del 26 gennaio 2021, PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO PROFESSIONALE

Visto il *Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale* si pubblica il presente avviso per la procedura di selezione per il conferimento di un incarico, in accordo con gli elementi indicati nella seguente tabella

Oggetto della selezione	Individuazione un/a project manager-facilitatore/trice
Tipologia contrattuale	Incarico di natura professionale
Titolo di studio richiesto	Laurea magistrale
Costo massimo	Euro 18 900 (IVA compresa se dovuta)
Profilo professionale richiesto	Project manager- facilitatore/trice in possesso di partita IVA
Competenze e conoscenze richieste al profilo	<p>Le aree di competenze e conoscenze della figura ricercata sono duplici. Da un lato quelle di project manager:</p> <p>Conoscenze dei principali fondi e programmi sia diretti che indiretti e delle altre fonti di supporto a progetti (fondazioni, fundraising, crowdfunding).</p> <p>Conoscenza delle regole contabili e finanziarie necessarie per impostare la gestione amministrativa dei progetti e la loro rendicontazione.</p> <p>Capacità di raccogliere idee progettuali analizzando i fabbisogni, le risorse e potenzialità in relazione agli specifici bandi, e di partecipare alla compilazione delle diverse applicazioni e formulari.</p> <p>Capacità di realizzare e/o supportare il coordinamento di attività, obiettivi, e risultati attesi dal progetto.</p> <p>Capacità di effettuare il monitoraggio, la rendicontazione finanziaria e la verifica del corretto avanzamento della spesa e del perseguimento degli obiettivi prefissati.</p> <p>Capacità di gestione del partenariato e della comunicazione interna, di condurre le riunioni e indirizzare e coordinare le attività dei partner</p>

	<p>Capacità nell'uso dei diversi strumenti di comunicazione e social e padronanza nell'utilizzo del computer e del pacchetto Office.</p> <p>Dall'altro lato sono richieste competenze di facilitazione e in particolare:</p> <p>essere in grado di aiutare gruppi di lavoro informali in processi di co-ideazione, la messa a fuoco di un'idea progettuale comune, la definizione della sua fattibilità, nella forma di un business plan, la sua validazione e supporto alla realizzazione:</p> <p>essere in grado di favorire la collaborazione nei gruppi e gestirne le dinamiche ottimizzando i fattori interpersonali e organizzativi:</p> <p>essere in grado di far emergere ed organizzare risposte a bisogni formativi non già previsti nell'ipotesi iniziale ma utili od essenziali per il raggiungimento dell'obiettivo del processo formativo;</p> <p>essere in grado di facilitare la partecipazione individuale alle attività e la capitalizzazione e riutilizzo, individuale e di gruppo, dei materiali di conoscenza disponibili nel percorso o apportati dai partecipanti;</p> <p>essere in grado di sostenere la motivazione alla partecipazione ad un processo cooperativo complesso, gestendo la negatività sovrintendendo il gruppo durante l'attività, sistematizzandone le acquisizioni e favorendone il raggiungimento degli obiettivi;</p> <p>Avere conoscenza e capacità di utilizzazione di strumenti multimediali e a distanza per la didattica;</p> <p>Essere in grado di progettare ed utilizzare tecniche e strumenti di valutazione della formazione e dei processi progettuali.</p>
Esperienza richiesta	<p>Adeguate esperienza di gestione e rendicontazione di progetti, nella gestione di gruppi o di processi di rete.</p> <p>Sarà oggetto rilevante di valutazione l'esperienza specifica nella gestione di processi di co-creazione, partecipazione attiva, living lab, design thinking.</p> <p>Sarà altresì oggetto rilevante di valutazione l'esperienza specifica di accompagnamento di processi coinvolgenti pubblici giovanili (18- 29 anni)</p>

<p>Progetto nell'ambito del quale si svolgerà l'attività prevista</p>	<p>Si tratta di un progetto di trasferimento di una buona pratica realizzata a Genova, Comune "cedente" e Capofila, al comune di Livorno, "riusante" e finanziata nell'ambito dell'avviso pubblico "Sinergie" di ANCI, che sostiene azioni progettuali di gemellaggio fra Comuni per lo sviluppo e la diffusione di interventi di innovazione sociale giovanile. La pratica realizzata a Genova è stata un processo capace di sostenere i giovani nella generazione di idee e nella loro trasformazione in progetti realizzati, mettendo in gioco e misurando le proprie risorse, cooptando le altre competenze necessarie, acquisendo i mezzi, pianificando le azioni, concorrendo alla valutazione dei risultati. In questo è stato centrale il processo di emersione dei progetti, nel quale i partner e gli stakeholder aiutano ma non decidono, lasciando ai giovani la scelta e la responsabilità su quali portare a fattibilità e poi realizzare. In questo senso la partnership con il Comune di Livorno si basa su un accordo di governance evolutiva in grado di non lasciarsi spiazzare dalle proposte o dalle esigenze dei progetti e su una postura culturale che considera i giovani, anche i più fragili, ed il loro sguardo sulle cose, come prima risorsa potenziale per la sostenibilità e l'innovazione delle città, superando le retoriche sul fallimento, lo stigma e concentrandosi sulla necessità di aumentare il loro senso di autodeterminazione e di autoefficacia sulla propria vita e di influenza sul proprio territorio. Sul territorio genovese sono partner Job Centre, La Città Metropolitana, ALFA di Regione Liguria, l'Università-DISFOR. Il Forum del terzo settore, Amistà.</p> <p>Il progetto ha i seguenti Obiettivi specifici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attivare verso traiettorie di impegno ed in relazione con i bisogni di innovazione delle città 45 giovani inattivi o in transizione; • Individuare e accompagnare i singoli giovani nel loro posizionamento, nell'evoluzione del percorso e nella sua messa in prospettiva utilizzando competenze e strumenti sia individuali che collettivi di orientamento; • Ottenere un aumento delle competenze distintive attraverso moduli formativi brevi; • Sostenere l'individuazione e realizzazione di attività complementari e di scambio; • Facilitare l'emersione di progetti sui temi della cultura, dell'ambiente, dei servizi comuni e più in generale temi legati alla cura e allo sviluppo del territorio, supportando l'aggregazione e la progressiva messa a fuoco progettuale fino ad ottenere almeno 3 progetti di fattibilità (2 a Livorno e 1 a Genova);
---	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzare almeno 3 progetti innovativi fornendo ai giovani le risorse economiche e di agibilità necessarie (2 a Livorno e 1 a Genova). • Supportare la capacità dei giovani nel dare comunicazione e visibilità ai progetti ed il dialogo con i loro coetanei e con la loro città. • Favorire il trasferimento di metodologie, la conoscenza, lo scambio, e la cooperazione tra le città e tra i giovani, con una governance e una valutazione partecipata e formativa del progetto e del suo impatto utile sia alla sua evoluzione attuativa che alla generazione di apprendimenti stabili e di un'attribuzione di valore condiviso necessaria a dare, con le opportune modifiche, continuità. • Utilizzare e sistematizzare come elementi conoscitivi, le informazioni emerse in particolare dai percorsi di analisi e progettazione dei giovani e quelle generate dal processo.
Attività prevista	<p>Il/la professionista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assisterà il partenariato nello sviluppo delle azioni previste dal progetto, supportando: il rispetto della tempistica, la formalizzazione dei contenuti degli avvisi di reclutamento dei beneficiari, l'acquisizione delle risorse necessarie allo sviluppo del progetto per quanto riguarda i compiti in capo alla parte cedente. • supporterà Job Centre e il capofila nella redazione dei report di avanzamento previsti, nella raccolta di documenti relativi alla rendicontazione prodotti dai diversi partner e nell'invio dei SAL ad ANCI. • supporterà il processo di individuazione dei beneficiari ed il processo di individuazione del soggetto formativo, la messa a fuoco dei bisogni formativi dei beneficiari, i project work anche attraverso la costruzione di reti territoriali. • animerà il processo di co-creazione e assisterà la definizione di un progetto fattibile e faciliterà la sua realizzazione. Curerà la capitalizzazione del progetto, con la raccolta e messa a sistema dei materiali visuali e metodologici prodotti.
Durata contratto	<p>La durata prevista è di 12 mesi. In ogni caso, trattandosi di uno specifico progetto, soggetto a eventuali proroghe, il termine sarà concluso con la redazione dei report finali e l'invio degli stessi ed il supporto ad eventuali richieste di precisazione e integrazioni.</p>
Luogo dove si svolgerà la prestazione	Genova e Livorno

2. Modalità e termini della presentazione della domanda

La domanda deve essere, redatta utilizzando il modulo disponibile sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> (Modello di domanda e di autocertificazione) accompagnata dalla fotocopia di un documento di identità non scaduto e corredata da un dettagliato curriculum, redatto in formato europeo, datato, siglato in tutte le pagine e firmato in calce.

La domanda di partecipazione, corredata da curriculum, e da una fotocopia di un documento di identità, dovrà essere obbligatoriamente inviata via e-mail all'indirizzo jobcentre@pec.it entro e non oltre le **ore 24:00 del 14 febbraio 2021**.

3. Valutazione comparativa dei candidati e commissione giudicatrice

La valutazione comparativa dei candidati sarà effettuata secondo quanto previsto dal "Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale" reperibile sul sito aziendale nella sezione "società trasparente".

La selezione, che prevede sia l'esame dei curricula che una prova orale previa ammissione effettuata sulla base della valutazione dei curricula, e che potrà realizzarsi in modalità remota, verterà sull'esame comparativo dei seguenti elementi:

- a) titoli di studio e qualifiche professionali dichiarati nei curricula;
- b) verifica grado di conoscenza delle tematiche oggetto dell'attività;
- c) verifica esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento;

La Commissione si riserva il diritto di visionare i titoli e le pubblicazioni indicate nel curriculum.

La procedura di valutazione sarà conclusa entro il 20/02/2021. La pubblicazione sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> degli esiti della selezione avverrà non oltre i 7 giorni dalla data della valutazione.

La graduatoria derivante da questa selezione potrà essere utilizzata nel corso del 2021 per l'acquisizione di risorse umane che si rendano necessarie per lo sviluppo di nuovi progetti relativi a queste specifiche competenze.

Per la prima persona in graduatoria, è richiesta la disponibilità all'avvio della collaborazione al più tardi entro il 01/03/2021, in caso di non disponibilità si scorrerà la graduatoria proponendo l'incarico ai candidati successivi.

La graduatoria finale sarà unica. La commissione di valutazione si riserva la possibilità di non procedere alla pubblicazione di una graduatoria di soggetti ammissibili, qualora nessuno dei candidati venga ritenuto idoneo alle mansioni. Job Centre si riserva la possibilità di non stipulare a sua esclusiva ed insindacabile valutazione, alcun incarico.

4. Tutela dei dati personali

I dati personali, obbligatoriamente forniti, saranno trattati in conformità con le disposizioni della normativa europea sulla protezione dei dati e privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679. I dati personali raccolti, formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra citata saranno trattati solo per gli adempimenti connessi alla presente procedura. [Vedi informativa completa sulla privacy.](#)

5. Normativa

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle leggi e regolamenti vigenti.