



AVVISO N. 2 DEL 21/09/2021

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO PROFESSIONALE

Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale si pubblica il presente avviso per la procedura di selezione per il conferimento di un incarico, in accordo con gli elementi indicati nella seguente tabella

Oggetto della selezione	Individuazione di un/a professionista dell'Orientamento, da utilizzare nel corso del 2021/2022 nel progetto Nuove Energie Emergono dai territori
Tipologia contrattuale	Incarico di natura professionale
Titolo di studio richiesto	laurea triennale, laurea magistrale
Costo massimo (costo azienda)	Euro 7245 totale costo azienda massimo per l'intero periodo comprensivo di IVA e altri oneri se dovuti
Profilo professionale richiesto	Orientatore/trice
Competenze e conoscenze richieste al profilo	Capacità di analizzare la domanda orientativa individuale e prestare consulenze orientative individuali, mirate alla definizione di un progetto professionale, previa analisi delle aree di competenza e interesse, nel quadro della conoscenza generale, della situazione motivazionale e sociale del cliente. Capacità di supportare la definizione di un piano d'azione che articola nel tempo i passi da compiere per realizzare gli obiettivi. Capacità di sostegno alla realizzazione del progetto e al ruolo durante la sua realizzazione (coaching). Capacità di Progettare e realizzare consulenze orientative di gruppo, gruppi di ricerca attiva, laboratori di orientamento ed eventi, anche con aziende o attori territoriali. Capacità di supporto all'individuazione dei bisogni formativi e delle aree di competenza da mettere in valore, analizzare, trasferire, certificare. Conoscenza del Repertorio delle Professioni della Regione Liguria. Conoscenza delle aree delle competenze di Cittadinanza. Capacità di realizzazione di bilanci di competenze. Capacità di valutazione del lavoro svolto e produzione di report.

Esperienza richiesta	Esperienza lavorativa di almeno un anno, anche come consulente o collaboratore, nell'erogazione di servizi, processi o progetti richiedenti il sistema di conoscenze e competenze collegate alla figura di operatore dell'orientamento. Nelle esperienze sarà oggetto di interesse, in rapporto al progetto, l'aver al proprio attivo mansioni orientative o di gestione di progetti rivolti all'attivazione di giovani o persone in difficoltà
Mansioni previste	Attività di analisi delle competenze mobilitabili e delle motivazioni; analisi dei bisogni formativi; supporto al ruolo e alla realizzazione degli obiettivi; supporto alla razionalizzazione dell'esperienza e messa in prospettiva; analisi e aiuto alla formalizzazione delle competenze acquisite per la loro certificazione.
Durata contratto	Dall'11 ottobre 2021 al 31 gennaio 2022
Luogo dove si svolgerà la prestazione	Città di Genova (con possibilità di trasferta a Livorno)
Progetto nell'ambito del quale si svolgerà l'azione prevista	Si tratta di un progetto di trasferimento di una buona pratica realizzata a Genova, Comune "cedente" e Capofila, al comune di Livorno, "riusante" e finanziata nell'ambito dell'avviso pubblico "Sinergie" di ANCI, che sostiene azioni progettuali di gemellaggio fra Comuni per lo sviluppo e la diffusione di interventi di innovazione sociale giovanile. La pratica realizzata a Genova è stata un processo capace di sostenere i giovani nella generazione di idee e nella loro trasformazione in progetti realizzati, mettendo in gioco e misurando le proprie risorse, cooptando le altre competenze necessarie, acquisendo i mezzi, pianificando le azioni, concorrendo alla valutazione dei risultati. In questo è stato centrale il processo di emersione dei progetti, nel quale i partner e gli stakeholder aiutano ma non decidono, lasciando ai giovani la scelta e la responsabilità su quali portare a fattibilità e poi realizzare. In questo senso la partnership con il Comune di Livorno si basa su un accordo di governance evolutiva in grado di non lasciarsi spiazzare dalle proposte o dalle esigenze dei progetti e su una postura culturale che considera i giovani, anche i più fragili, ed il loro sguardo sulle cose, come prima risorsa potenziale per la sostenibilità e l'innovazione delle città, superando le retoriche sul fallimento, lo stigma e concentrandosi sulla necessità di aumentare il loro senso di autodeterminazione e di autoefficacia sulla propria vita e di influenza sul proprio territorio. Sul territorio genovese sono partner Job Centre, La Città Metropolitana, ALFA di Regione Liguria, l'Università-DISFOR. Il Forum del terzo settore, Amistà. Il progetto ha i seguenti Obiettivi specifici: <ul style="list-style-type: none"> • Attivare verso traiettorie di impegno ed in relazione con i bisogni di innovazione delle città 45 giovani inattivi o in transizione; • Individuare e accompagnare i singoli giovani nel loro posizionamento, nell'evoluzione del percorso e nella sua messa in prospettiva utilizzando competenze e strumenti sia individuali che collettivi di orientamento;

	<ul style="list-style-type: none"> • Ottenere un aumento delle competenze distintive attraverso moduli formativi brevi; • Sostenere l'individuazione e realizzazione di attività complementari e di scambio; • Facilitare l'emersione di progetti sui temi della cultura, dell'ambiente, dei servizi comuni e più in generale temi legati alla cura e allo sviluppo del territorio, supportando l'aggregazione e la progressiva messa a fuoco progettuale fino ad ottenere almeno 3 progetti di fattibilità (2 a Livorno e 1 a Genova); • Realizzare almeno 3 progetti innovativi fornendo ai giovani le risorse economiche e di agibilità necessarie (2 a Livorno e 1 a Genova). • Supportare la capacità dei giovani nel dare comunicazione e visibilità ai progetti ed il dialogo con i loro coetanei e con la loro città. • Favorire il trasferimento di metodologie, la conoscenza, lo scambio, e la cooperazione tra le città e tra i giovani, con una governance e una valutazione partecipata e formativa del progetto e del suo impatto utile sia alla sua evoluzione attuativa che alla generazione di apprendimenti stabili e di un'attribuzione di valore condiviso necessaria a dare, con le opportune modifiche, continuità. • Utilizzare e sistematizzare come elementi conoscitivi, le informazioni emerse in particolare dai percorsi di analisi e progettazione dei giovani e quelle generate dal processo.
--	--

2. Modalità e termini della presentazione della domanda

La domanda deve essere presentata in carta semplice, redatta utilizzando il modulo disponibile sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> (Modello di domanda e di autocertificazione) e corredata da un dettagliato curriculum, redatto in formato europeo, datato, siglato in tutte le pagine e firmato in calce.

La domanda di partecipazione, corredata da curriculum, dovrà essere inviata via pec all'indirizzo jobcentre@pec.it entro e non oltre le ore 24.00 del 3/10/2021.

3. Valutazione comparativa dei candidati e commissione giudicatrice

La valutazione comparativa dei candidati sarà effettuata secondo quanto previsto dal "Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale" reperibile sul sito aziendale nella sezione "società trasparente".

La selezione, che prevede sia l'esame dei curricula che una prova orale previa ammissione effettuata sulla base della valutazione dei curricula, verterà sull'esame comparativo dei seguenti elementi:

- a) titoli di studio e qualifiche professionali dichiarati nei curricula;
- b) verifica grado di conoscenza delle tematiche oggetto dell'attività;
- c) verifica esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento;

La Commissione si riserva il diritto di visionare i titoli e le pubblicazioni indicate nel curriculum.

La procedura di valutazione sarà conclusa entro il 10/10/2021.

La pubblicazione sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> dell'esito della selezione avverrà non oltre i 7 giorni dalla data della valutazione.

La graduatoria derivante da questa selezione potrà essere utilizzata nel corso del 2021 per l'acquisizione di risorse umane che si rendano necessarie per le attività previste dal progetto NEET o da altre attività di orientamento finanziate su progetti.

Per la prima persona in graduatoria, è richiesta la disponibilità all'avvio della collaborazione al più tardi entro l'11/10/2021, in caso di non disponibilità si scorrerà la graduatoria proponendo l'incarico ai candidati successivi.

La graduatoria finale sarà unica. La Commissione di valutazione si riserva la possibilità di non procedere alla pubblicazione di una graduatoria di soggetti ammissibili, qualora nessuno dei candidati venga ritenuto idoneo alle mansioni.

4. Tutela dei dati personali

I dati personali, obbligatoriamente forniti, saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modifiche, e solo per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

5. Normativa

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle leggi e regolamenti vigenti.