



AVVISO N° 1 DEL 6/07/2023

PER LA SELEZIONE DI UN EDUCATORE/ANIMATORE SOCIALE PER IL PROGETTO “NUOVE ENERGIE IN PERIFERIA” - CUP B39J21039470001 - OGGETTO DI CONVENZIONE DI SOVVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI INCLUSIONE DEI CITTADINI DI PAESI TERZI NELLE AREE URBANE A MAGGIORE VULNERABILITÀ SOCIALE STIPULATA TRA IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - DIREZIONE GENERALE DELL’IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE E COMUNE DI GENOVA

Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale di Job Centre S.r.l. approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 17/10/2012;

si pubblica il presente avviso per la procedura di selezione di lavoratori, in accordo con gli elementi indicati nella seguente tabella:

Oggetto della selezione	Costruzione di una graduatoria da utilizzare in relazione alle eventuali specifiche esigenze aziendali nel corso del 2023 e 2024.
Responsabile del Procedimento	Dott. Claudio Oliva
Tipologia contrattuale	2° livello CCNL servizi e commercio, paga base
Titolo di studio richiesto	Laurea triennale o magistrale in area sociale/umanistica o equipollenti
Profilo professionale richiesto	Educatore /animatore sociale
Competenze e conoscenze richieste al profilo	Capacità di analizzare la domanda individuale e prestare consulenze, mirate alla definizione di un progetto individuale, previa analisi delle aree di competenza e interesse, nel quadro della conoscenza generale, della situazione motivazionale e sociale del cliente. Capacità di supportare la definizione di un piano d’azione che articola nel tempo i passi da compiere per realizzare gli obiettivi. Capacità di supportare la persona nella realizzazione del progetto (coaching). Capacità di progettare e realizzare consulenze o attività di gruppo, laboratori di orientamento ed eventi, anche con attori territoriali. Capacità di supporto all’individuazione dei bisogni formativi e capacità di progettazione partecipata di interventi di prevenzione dell’isolamento e del disagio scolastico e

	<p>personale in età evolutiva e di applicare metodi per la definizione del progetto educativo personalizzato;</p> <p>Capacità di adottare adeguate modalità di animazione territoriale per informare e coinvolgere attivamente diversi target e agenzie in iniziative ed eventi e attivare processi di partecipazione;</p> <p>Capacità nell'uso dei diversi strumenti di comunicazione e social e padronanza nell'utilizzo del computer e del pacchetto Office o equivalenti;</p> <p>Capacità di utilizzare l'inglese, o lo spagnolo, come lingua corrente di lavoro (almeno B2);</p> <p>Capacità di analisi del proprio lavoro e dei risultati raggiunti in un'ottica di miglioramento continuo, elevata autonomia organizzativa, spirito di iniziativa, capacità di gestione di tempi e risorse, attitudine al lavoro in team;</p>
Esperienza richiesta	<p>Esperienza lavorativa di almeno un anno, anche come consulente o collaboratore, nell'erogazione di servizi, processi o progetti richiedenti il sistema di conoscenze e competenze collegate alla figura ricercata.</p> <p>Nelle esperienze sarà oggetto di interesse, in rapporto al progetto, l'avere al proprio attivo mansioni operative o di gestione di progetti rivolti all'attivazione di giovani o persone in difficoltà</p>
Mansioni previste	<p>Partecipazione al gruppo di lavoro del progetto ed in particolare nella presa in carico e supporto ai giovani e alle loro famiglie per sostenere il successo formativo, la prefigurazione e scelta di percorsi coerenti e l'utilizzazione mirata e personalizzata delle risorse disponibili;</p> <p>facilitazione ed animazione di gruppi tematici di giovani o loro familiari;</p> <p>Animazione territoriale, scouting e coinvolgimento dei giovani e dei diversi attori;</p> <p>Sistematizzazione e razionalizzazione dei materiali afferenti le attività del progetto e sostegno al codesign del servizio ed alla sua rendicontazione economica e sociale;</p>
Durata contratto	Fino al 28/02/2025, salvo proroghe
Luogo dove si svolgerà la prestazione	Città di Genova, prevalentemente a Sampierdarena e Cornigliano
Progetto nell'ambito del quale si svolgerà l'azione prevista	Il Progetto intende avviare un percorso partecipato nelle zone di Sampierdarena e Cornigliano, con la comunità locale, a partire dai giovani con l'obiettivo di andare ad innescare nuove energie sul territorio e coinvolgendo soggetti significativi. Offrirà strumenti innovativi di conoscenza partecipata e di intervento su una realtà complessa ed in evoluzione per contrastare la logica della segregazione e dello stigma, anche generazionale, che ha caratterizzato soprattutto i ragazzi, ricongiunti e sradicati, figli di donne

	<p>migranti e lavoratrici, domestiche del Sud America. Tale fenomeno ha origine nei primi anni '10 e ha causato difficoltà di inserimento, diffidenza e pregiudizi che hanno avuto impatto anche sui quartieri oggetto del presente intervento, lasciandoli isolati dal contesto cittadino. La realtà attuale è molto più connessa con dinamiche di medio periodo e vede - insieme ai problemi ed ai rischi di dispersione e segregazione formativa nelle carriere scolastiche e nelle traiettorie di vita - segnali positivi legati ad un lungo processo di stabilizzazione in atto; ciò permette di poter ipotizzare un intervento differenziale sulle opportunità capace di ribaltare il paradigma e permettere a questi ragazzi di poter essere finalmente considerati non più problema ma risorse da non sprecare, necessarie per la vitalità ed il futuro della città, connettori e fonte di nuove energie in grado di trasformare la condizione e il sistema delle relazioni delle loro comunità, con ricadute positive sui propri quartieri.</p> <p>Nello specifico intende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Capitalizzare le conoscenze (ricerche, esperienze) e approfondire con un percorso di ricerca-azione partecipato nei quartieri di Sampierdarena e Cornigliano le piste promettenti di intervento e gli strumenti oggi necessari. 2. Compensare le fragilità dei singoli ragazzi immigrati in difficoltà fornendo strumenti individuali di supporto orientativo, per il successo formativo e utili a supportare nella scelta dai percorsi scolastici alla formazione professionale, università e lavoro. 3. Promuovere nei quartieri bersaglio, un'azione di sistema capace di influire sul contesto rendendolo complessivamente più attrezzato, capace di supportare traiettorie coerenti e di qualità, sostenere investimenti individuali, delle famiglie, della Scuola e del territorio. 4. Promuovere la proattività e responsabilità dei giovani verso il quartiere a cui si sentono di appartenere ma rispetto al quale non sempre riescono ad interagire, offrendo la possibilità di ideare progetti per la comunità fornendo un'adeguata cassetta degli attrezzi. 5. Favorire lo scambio tra giovani immigrati e autoctoni, attrezzando e mettendo a disposizione uno spazio fisico e virtuale dove co-progettare eventi, illuminare storie, dare visibilità a progetti, mettere in scena la soggettività, ridurre gli stereotipi. <p>Nello specifico la figura opererà prevalentemente nell'azione 2 ed in parte nelle azioni 3 e 4</p>
--	--

2. Modalità e termini della presentazione della domanda

La domanda deve essere presentata in carta semplice, redatta utilizzando il modulo disponibile sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> (Modello di domanda e di autocertificazione) accompagnata dalla fotocopia di un documento di identità non scaduto e corredata da un dettagliato curriculum, redatto in formato europeo, datato, siglato in tutte le pagine e firmato in calce.

La domanda di partecipazione, completa degli altri documenti e allegati richiesti, dovrà essere inviata da pec all'indirizzo di posta certificata jobcentre@pec.it con oggetto "selezione di un educatore/ educatrice Avviso n° 1 del 6/07/2023" entro e non oltre le ore 24.00 del 24/07/2023.

3. Valutazione dei candidati e commissione giudicatrice

La valutazione dei candidati sarà effettuata secondo quanto previsto dal "Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale" reperibile sul sito aziendale nella sezione "società trasparente".

Job Centre srl garantisce il rispetto delle norme di legge in materia di lavoro, e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi applicato ai propri dipendenti, garantendo il rispetto del principio delle pari opportunità a uomini e donne nell'accesso all'impiego, senza alcuna discriminazione per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamento sessuali e di condizioni personali e sociali. Job Centre srl garantisce inoltre il rispetto delle norme di legge in materia di ambiente, tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nei termini stabiliti dalla L.81/2008.

La selezione prevede l'esame dei curricula e un colloquio. Verranno ammessi al colloquio tutti i candidati la cui valutazione dei curricula avrà superato il punteggio di 24/30; sia la valutazione del Cv che il colloquio avranno come oggetto i seguenti elementi:

- a) titoli di studio e qualifiche professionali dichiarati nei curricula;
- b) verifica grado di conoscenza delle tematiche oggetto dell'attività;
- c) verifica esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento;

La Commissione si riserva il diritto di visionare i titoli e le pubblicazioni indicate nel curriculum.

La valutazione del colloquio dovrà superare il punteggio minimo di 24/30;

La pubblicazione sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> degli esiti della selezione avverrà non oltre i 7 giorni dalla data del colloquio;

Verranno ammessi alla graduatoria finale tutti i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 48/60. Job Centre si riserva la possibilità, in relazione all'approvazione della progettazione esecutiva da parte del Ministero, o per altre valutazioni intervenute, di non procedere ad alcuna assunzione.

La graduatoria derivante da questa selezione potrà essere utilizzata nel corso del 2023 e 2024 per l'acquisizione di risorse umane che si rendano necessarie per lo sviluppo di nuovi progetti.

Per la persona prima in graduatoria, è richiesta la disponibilità all'avvio del contratto di lavoro al più tardi entro il 01/09/2023, salvo necessità del rispetto del termine di preavviso. In caso di non disponibilità si scorrerà la graduatoria proponendo l'assunzione ai candidati successivi.

Il contratto, se necessario, potrà essere prorogato.

La trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato potrà avvenire ad esclusiva discrezione di Job Centre srl, compatibilmente alle effettive esigenze aziendali, e solo qualora previsto dal piano del fabbisogno del personale approvato dal socio.

La graduatoria finale sarà unica. La commissione di valutazione si riserva la possibilità di non procedere alla pubblicazione di una graduatoria di soggetti ammissibili, qualora nessuno dei candidati venga ritenuto idoneo alle mansioni.

4. Tutela dei dati personali

I dati personali, obbligatoriamente forniti, saranno trattati in conformità con le disposizioni della normativa europea sulla protezione dei dati e privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679. I dati personali raccolti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra citata saranno trattati solo per gli adempimenti connessi alla presente procedura: