

PROFILO

Psicologo del Lavoro (Albo A della Lombardia); Responsabile Greenjobs.it
Specializzazione in green economy e green jobs.

ESPERIENZE PROFESSIONALI**PSICOLOGO DEL LAVORO (GREEN JOBS) - APR 2013-OGGI**

1. Sportello Green Jobs: ideazione e gestione del progetto.

E' un servizio innovativo di consulenza di carriera, orientamento professionale, supporto all'avvio di start-up in ambito green. 'Acceleratore motivazionale' per cogliere le opportunità offerte dalla riconversione del sistema economico e sociale in chiave sostenibile.

Attivo a:

- Milano
- Trento
- Ivrea

(*a Milano con Città dei Mestieri, all'interno del progetto 'Green Jobs' di Fondazione Cariplo; a Trento con Trentino Sviluppo; a Ivrea con l'Amministrazione Comunale)

2. Coordinatore e responsabile contenuti nell'azione 'Orientamento nelle scuole', all'interno del progetto 'Green Jobs' di Fondazione Cariplo, su incarico di Città dei Mestieri di Milano. Gestione del team di lavoro su azioni di orientamento ai green jobs in 25 licei lombardi (2500 studenti coinvolti; 1000 colloqui individuali).

3. Workshop sui temi Green Economy e Green Jobs per: Assolombarda | Università degli Studi di Trento | Centro per l'Impiego di Torino | Centro per l'Impiego di Siena | Trentino Sviluppo | AFOL Sud Milano | Salone dello Studente di Milano, Monza, Firenze, Napoli.

4. Partecipazione su invito a fiere ed eventi per presentare il portale Greenjobs.it o lo Sportello Green Jobs: Festival dell'Economia di Trento | IoLavoro (Torino) | Ecomondo (Rimini) | Job&Orienta (Verona) | Fa la Cosa Giusta (Milano) | MiFacciolImpresa (Milano) | EcoCityExpo (Pisa) | Hybrid Expo (Perugia) | Congresso Nazionale dei Geometri (Rimini) | Enerloc (Sassari) | Youniversity (Padova), Thinking Pot (Torino) | IoLavoro (Canavese).

FONDATORE; GREENJOBS.IT — APR 2009-OGGI*

Greenjobs.it è il principale portale di annunci di lavoro dedicato alla green economy in Italia. Le offerte presenti su Greenjobs sono caratterizzate da un denominatore comune: ambiente, responsabilità sociale, qualità della vita. Il filo rosso che le collega è l'impatto positivo che tali professioni hanno sull'ambiente e sul sociale.

Online dal 2009, è una solida realtà e punto di riferimento per le aziende, le organizzazioni e i professionisti della green economy in Italia.

*da aprile 2013 il sito è un progetto dell'Associazione Greenin'People.

TUTOR POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO; OBIETTIVO LAVORO - LUG 2012-DIC 2012

- Attività di riqualificazione e ricollocazione di personale in cassa integrazione e mobilità, all'interno di Dote Lavoro - Regione Lombardia
- Attività di supporto alla ricollocazione, tutoraggio, monitoraggio opportunità professionali
- Coaching individuale e di gruppo su tematiche motivazionali e di self-empowerment, ricerca attiva del lavoro, self-marketing, strumenti web per la ricerca del lavoro, supporto all'imprenditorialità

- Analisi del fabbisogno formativo e definizione del percorso di formazione degli utenti in collaborazione con Obiettivo Lavoro Formazione.

RECRUITING CONSULTANT; RM PROGETTO AZIENDA - GEN 2012-GIU 2012

Attività di ricerca e selezione del personale:

- piani di comunicazione online/offline, ricerca da database e siti di recruiting
- screening cv
- colloqui di selezione
- valutazione competenze e skills professionali
- stesura profili
- presentazione short list

Settori: servizi, energie rinnovabili

RECRUITING CONSULTANT; SKILL RISORSE UMANE --- SET 2011-DIC 2011

Attività di ricerca e selezione del personale:

- piani di comunicazione online/offline, ricerca da database e siti di recruiting
- screening cv
- colloqui di selezione
- valutazione competenze e skills professionali
- stesura profili
- presentazione short list

Settori: energie rinnovabili, industria, servizi.

TRAINING SPECIALIST; DESPAR --- FEB 2011-SET 2011

Settore GDO

- Analisi del fabbisogno formativo per dipendenti con contratto di apprendistato professionalizzante
- Progettazione e definizione del piano formativo dei corsi
- Erogazione in aula
- Valutazione dei risultati

Tematiche dei corsi: elementi di economia aziendale e organizzazione, diritto del lavoro, sicurezza, comunicazione e problem solving.

RECRUITING CONSULTANT; HUMAN LAB & RM PROGETTO AZIENDA --- FEB 2010-FEB 2011

Attività di ricerca e selezione del personale:

- piani di comunicazione online/offline, ricerca da database e siti di recruiting
- screening cv
- colloqui di selezione
- valutazione competenze e skills professionali
- stesura profili
- presentazione short list

Focus su profili middle e junior. Settori: energie rinnovabili, industria, servizi.

RECRUITING & TRAINING SPECIALIST; RSO (READY TO SELL) --- AGO 2008-APR 2009

Attività di ricerca e selezione del personale:

- piani di comunicazione online/offline, ricerca da database e siti di recruiting
- screening cv
- colloqui di selezione
- valutazione competenze e skills professionali
- stesura profili
- presentazione short list

Focus su profili commerciali (agenti, venditori, area manager, promoter). Settori: energia, energie rinnovabili, telefonia, media, assicurazioni, credito.

Progetto Temporary Sales (SKY)

Gestione rete di promoter SKY attivi in centri commerciali e GDO su tutto il territorio nazionale. In particolare mi sono occupato di reclutamento e selezione, formazione dei nuovi inserimenti, gestione delle agenzie partner e delle criticità operative.

RECRUITING & TRAINING ASSISTANT (STAGE); PRIDE --- APR 2008-LUG 2008

Settore ICT

- Organizzazione di corsi per i dipendenti della sede di Milano e Roma, gestione della formazione obbligatoria per i contratti di apprendistato professionalizzante e inserimento, pianificazione tempistiche e modalità di svolgimento dei corsi.
- Supporto ad attività di ricerca e selezione del personale.

ORIENTATORE (STAGE); POLO ORIENTAMENTO PROVINCIA DI MILANO "CITTÀ DEI MESTIERI"
 FEB 2007-LUG 2007

- Colloqui di orientamento scolastico e professionale per gli utenti.
- Partecipazione ad incontri sulla ricerca attiva del lavoro.
- Progettazione ed erogazione di un intervento formativo per adolescenti in dispersione scolastica sul tema del metodo di studio. L'intervento è stato inserito in un progetto più ampio di reinserimento scolastico e prevenzione dell'abbandono.

ISTRUZIONE

MASTER HUMAN RESOURCES - 2007-2008

BUSINESS SCHOOL DE "IL SOLE 24 ORE", MILANO

Competenze approfondite sviluppate nei seguenti ambiti: Selezione, Formazione, Talent Management, Performance Management, Valutazione del Potenziale, Sistemi retributivi, Comunicazione d'Impresa, Diritto del Lavoro.

Inoltre sono stati trattati i seguenti argomenti: Knowledge Management, Change Management, Coaching, Amministrazione del Personale, Business English.

- Conseguita una borsa di studio per la partecipazione al Master.

LAUREA SPECIALISTICA IN PSICOLOGIA -- 2005-2007

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Specializzazione in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Titolo tesi: "Studio efficace" - uno strumento sulla motivazione e sulle strategie di studio inserito in un progetto di orientamento

Votazione: 107/110

MATURITÀ SCIENTIFICA - 1997-2002

Liceo Scientifico G.B. Vico di Corsico (MI)

Votazione: 93/100

LINGUE

Italiano madrelingua
 Inglese ottimo (scritto e parlato)

COMPETENZE INFORMATICHE

Ottima conoscenza del pacchetto office, internet e posta elettronica.

Realizzazione e gestione di siti internet e blog.

Conoscenza approfondita degli strumenti web 2.0 e principali social network.

PUBBLICAZIONI

"Un Mondo Nuovo - Green Economy, Psicologia e Società"; Boopen Ed.; 2011.

"L'occupazione verde nelle Regioni obiettivo convergenza 2007-2013: stato dell'arte e prospettive" - PONGAS Ministero dell'Ambiente; 2013

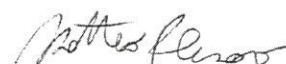
INTERESSI E HOBBY

Tematiche di sostenibilità ambientale, responsabilità sociale d'impresa.

Interesse verso il mondo dell'arte (in particolare arte contemporanea e musica).

Sport a livello amatoriale (ciclismo e calcio).

30/01/2016


 Matteo Plevano

Autorizzazione al trattamento dei dati personali, nel rispetto del D.lgs 196/2003