



AVVISO N° 6 DEL 18/04/2024

PER LA SELEZIONE DI UN ANIMATORE DIGITALE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "CTE GENOVA - OPIFICIO DIGITALE PER LA CULTURA" - FINANZIAMENTO DEL MINISTERO DELLE IMPRESE E DEL MADE IN ITALY – PSC 2014-2020, CUP B37F23000000008 - CIG B14905BA3B

Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale di Job Centre S.r.l. approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 17/10/2012, si pubblica il presente avviso per la procedura di selezione di lavoratori, in accordo con gli elementi indicati nella seguente tabella:

Oggetto della selezione	Costruzione di una graduatoria da utilizzare in relazione alle eventuali specifiche esigenze aziendali nel corso del 2024.
Responsabile del Procedimento	Dott. Claudio Oliva
Tipologia contrattuale	2° livello CCNL servizi e commercio, paga base
Titolo di studio richiesto	Laurea triennale o magistrale o 5 anni di esperienza specifica nel settore di riferimento
Profilo professionale richiesto	Animatore scientifico/digitale
Competenze e conoscenze richieste al profilo	Capacità di progettare e realizzare azioni formative, laboratori e workshop e trasferire competenze digitali; Avere forti conoscenze tecnologiche e digitali, per la gestione delle attrezzature e connessioni internet multidevices ed app disponibili, per la loro implementazione e per favorirne l'utilizzazione da parte del pubblico; Avere forti competenze nella programmazione e gestione di collegamenti audio/ video in streaming; Capacità di realizzare e/o supportare il coordinamento di attività, obiettivi, e risultati attesi dal progetto; Essere in grado di operare in ambiente multiculturale e di supportare processi complessi, cooperativi e multiattore, in rapporto con partner e i territori di riferimento; Capacità di adottare adeguate modalità di animazione territoriale per informare e coinvolgere attivamente diversi target e agenzie in iniziative ed eventi e attivare processi di partecipazione;

	<p>Essere in grado di aiutare gruppi di lavoro informali, in processi di co-ideazione, la messa a fuoco di un'idea progettuale comune, la definizione della sua fattibilità, la sua validazione e supporto alla realizzazione;</p> <p>Capacità nell'uso dei diversi strumenti di comunicazione e social ;</p> <p>Capacità di utilizzare l'inglese, come lingua corrente di lavoro;</p> <p>Capacità di analisi del proprio lavoro e dei risultati raggiunti in un'ottica di miglioramento continuo, elevata autonomia organizzativa, spirito di iniziativa;</p> <p>Capacità di gestione di tempi e risorse, attitudine al lavoro in team;</p>
Esperienza richiesta	<p>In presenza di laurea, esperienza lavorativa di almeno un anno, anche come consulente o collaboratore, nell'erogazione di servizi, processi o progetti richiedenti il sistema di conoscenze e competenze collegate alla figura ricercata;</p> <p>Nelle esperienze sarà oggetto di interesse, in rapporto al progetto, l'aver al proprio attivo mansioni operative o di gestione di progetti rivolti alla gestione di sistemi digitali complessi, formazioni di personale o cittadini, gestione museale, spettacoli.</p>
Mansioni previste	<p>Partecipazione al gruppo di lavoro del progetto ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto alla progettazione e gestione di attività col pubblico caratterizzate dal 5G e dall'uso della rete; • Supporto alla progettazione di attività formative o in attività o laboratori STEM • gestione operativa e messa a disposizione del pubblico delle risorse digitali e di esperienza disponibili; • Accoglienza del pubblico e delle start up ed allestimento/ riallestimento degli spazi, delle attrezzature e delle connessioni in base alle diverse funzioni ed eventi;
Durata contratto	Fino al 31/01/2025, salvo proroghe
Luogo dove si svolgerà la prestazione	Città di Genova, prevalentemente Prà
Progetto nell'ambito del quale si svolgerà l'azione prevista	<p>La posizione concorre all'attuazione del progetto "CTE GENOVA - OPIFICIO DIGITALE PER LA CULTURA". L'obiettivo generale del progetto CTE Genova - Opificio digitale per la Cultura è quello di accelerare e catalizzare nuove opportunità di mercato per le imprese (in particolare start-up e PMI) che possano sviluppare e fornire soluzioni innovative Made In Italy per lo sviluppo della filiera culturale e creativa, tramite l'applicazione di tecnologie emergenti (IoT, AI, Realtà Aumentata, Virtuale ed Immersiva, Blockchain) abilitate da infrastrutture 5G/6G. Tali soluzioni innovative mirano a incrementare l'offerta, la sicurezza, l'accessibilità, la conservazione e la fruibilità del patrimonio culturale genovese,</p>

adottando un modello di Museo Diffuso, Dinamico, Immersivo, Inclusivo, Attrattivo ed Esperienziale che si articolerà su 4 settori verticali (casi faro) di interesse strategico per la filiera culturale e creativa: i) Percorsi immersivi per cittadini e turisti; ii) Gestione e valorizzazione dei depositi; iii) Conservazione e restauro; iv) Sicurezza e logistica.

Job Centre S.r.l., con la sua azione, supporterà le finalità del progetto soprattutto con riguardo alla generazione di occasioni di testing e connessione con gli end users, di scambio, approfondimento e business per gli attori coinvolti e opererà sulle due aree dell'animazione e della gestione con le seguenti modalità:

A) Svilupperà le attività di animazione, coordinando e stimolando le attività dei partner sulla CTE, facilitando le ricadute territoriali e la fruizione per i cittadini di alcune opportunità:

1) eventi di disseminazione e promozione sul territorio, coinvolgendo anche istituti scolastici, associazioni, stakeholder ecc.:

- Sarà creato un calendario delle iniziative di trasferimento tecnologico o di ingaggio territoriale (di diretta gestione da parte dei partner; comuni; di matrice B2B o B2C);
- Saranno attivate le risorse della partnership e i bisogni e risorse del territorio per aumentare la permeabilità e l'impatto della CTE;

- Si avvierà un percorso per definire azioni ed eventi sul tema della tecnologia 5G applicata alla musealità, alla cultura e agli ambiti correlati:

- Coinvolgendo le risorse e gli attori territoriali;
- Offrendo opportunità a specifici target, in particolare studenti e fasce fragili;
- Attraendo od organizzando sul territorio eventi cittadini;

- Si collegherà la CTE con altre risorse, come musei e Genova Blue District, prevedendo iniziative comuni ed esperienze di fruibilità digitale e analogica che integrino i diversi siti della CTE diffusa, della cultura e del rapporto della città con il mare;

- Saranno supportate la connessione e la valenza territoriale nei processi di definizione delle strategie e delle progettualità per l'identità futura e la sostenibilità della CTE, capitalizzando le esperienze e gli apprendimenti della gestione.

2) sessioni B2B/B2C:

Saranno organizzate e animate sessioni:

- Coinvolgendo nelle attività attori dell'industria creativa locale e nazionale;
- Favorendo l'incontro e lo scambio tra realtà portatrici di soluzioni e realtà che potrebbero utilizzarle (B2B), anche con i cittadini (B2C).

B) la gestione della CTE prevede, altresì, le seguenti attività:

1) gestione agenda per pianificare le presenze nell'edificio, al fine di garantire un uso efficiente degli spazi, e, in particolare,

	<p>degli spazi di co-working, situati al primo piano dell'edificio dell'ex Stazione di Pra' e destinati a essere abitati da startup e PMI (selezionate attraverso le call di accelerazione di business e di trasferimento tecnologico, indette nell'ambito del progetto CTE): Job Centre prevederà un sistema di prenotazione degli spazi comuni, coordinando le presenze e gli accessi;</p> <p>2) attività di prima accoglienza dei nuovi utilizzatori: Job Centre organizzerà sia un Kit con le regole di utilizzo e della sicurezza, di accesso alla rete e alle tecnologie disponibili sia l'orientamento per favorire la collaborazione e lo scambio tra i soggetti;</p> <p>3) presidio attivo durante gli eventi e nelle attività che prevedono l'apertura al pubblico della Casa delle Tecnologie: Job Centre garantirà attivamente la fruibilità della CTE in tutte le attività che prevedono l'accesso di non addetti ai lavori nella CTE, favorendo l'utilizzazione di tutte le potenzialità dello spazio;</p> <p>4) gestione di tutti gli adempimenti previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul luogo del lavoro (D. Lgs. n. 81/2008).</p> <p>Il profilo ricercato collaborerà alla realizzazione di tutte le azioni previste, apportando la sua specifica competenza digitale.</p>
--	--

2. Modalità e termini della presentazione della domanda

La domanda deve essere presentata in carta semplice, redatta utilizzando il modulo disponibile sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> (Modello di domanda e di autocertificazione), datata e firmata in calce e accompagnata:

- dalla fotocopia di un documento di identità non scaduto;
- da un dettagliato curriculum, datato e firmato in calce;
- dalla dichiarazione di insussistenza di cause ostative di cui al periodo seguente, utilizzando l'apposito allegato disponibile sul sito.

Al fine di assicurare il rispetto di quanto previsto all'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165 del 2001, Job Centre adotta le misure necessarie a evitare l'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Genova o di altre pubbliche amministrazioni, nei confronti della società stessa. A tal fine il candidato dovrà rilasciare una dichiarazione, firmata in calce, di insussistenza della predetta condizione ostativa.

La domanda di partecipazione, completa degli altri documenti e allegati richiesti, dovrà essere inviata da pec all'indirizzo di posta certificata jobcentre@pec.it con oggetto "selezione di un animatore digitale Avviso n°6 del 18/04/2024" entro e non oltre le ore 24.00 del 12/05/2024.

3. Valutazione dei candidati e commissione giudicatrice

La valutazione dei candidati sarà effettuata secondo quanto previsto dal “Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale” reperibile sul sito aziendale nella sezione “società trasparente”.

Job Centre srl garantisce il rispetto delle norme di legge in materia di lavoro, e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi applicato ai propri dipendenti, garantendo il rispetto del principio delle pari opportunità a uomini e donne nell’accesso all’impiego, senza alcuna discriminazione per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamento sessuali e di condizioni personali e sociali. Job Centre srl garantisce inoltre il rispetto delle norme di legge in materia di ambiente, tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nei termini stabiliti dalla L.81/2008.

La selezione prevede l’esame dei curricula e un colloquio. Verranno ammessi al colloquio tutti i candidati la cui valutazione dei curricula avrà superato il punteggio di 24/30; sia la valutazione del Cv che il colloquio avranno come oggetto i seguenti elementi:

- a) titoli di studio e qualifiche professionali dichiarati nei curricula;
- b) verifica grado di conoscenza delle tematiche oggetto dell’attività;
- c) verifica esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento;

La Commissione si riserva il diritto di visionare i titoli e le pubblicazioni indicate nel curriculum.

La valutazione del colloquio dovrà superare il punteggio minimo di 24/30;

La pubblicazione sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> degli esiti della selezione avverrà non oltre i 7 giorni dalla data del colloquio;

Verranno ammessi alla graduatoria finale tutti i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 48/60. Job Centre si riserva in ogni caso la possibilità di non procedere ad alcuna assunzione.

La graduatoria derivante da questa selezione potrà essere utilizzata nel corso del 2024 per l’acquisizione di risorse umane che si rendano necessarie per lo sviluppo di nuovi progetti.

Per la persona prima in graduatoria, è richiesta la disponibilità all’avvio del contratto di lavoro al più tardi entro il 03/06/2024, salvo necessità del rispetto del termine di preavviso. In caso di non disponibilità si scorrerà la graduatoria proponendo l’assunzione ai candidati successivi.

Il contratto, se necessario, potrà essere prorogato.

La trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato potrà avvenire ad esclusiva discrezione di Job Centre srl, compatibilmente alle effettive esigenze aziendali, e solo qualora previsto dal piano del fabbisogno del personale approvato dal socio.

La graduatoria finale sarà unica. La commissione di valutazione si riserva la possibilità di non procedere alla pubblicazione di una graduatoria di soggetti ammissibili, qualora nessuno dei candidati venga ritenuto idoneo alle mansioni.

4. Tutela dei dati personali

I dati personali, obbligatoriamente forniti, saranno trattati in conformità con le disposizioni della normativa europea sulla protezione dei dati e privacy ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679. I dati personali

raccolti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra citata saranno trattati solo per gli adempimenti connessi alla presente procedura.